

Comment donner de l'autonomie dans la prise de décision collective ?

Thématique : Comment donner de l'autonomie dans la prise de décision collective ?

Porteur de projet / d'atelier :

- Nom – prénom : Renouprez Sébastien
- Adresse mail : srenouprez@gmail.com
- Tel : 0485/46.64.98
- Nom de l'organisation (maison de repos, asbl, ...) : Vibrance Coaching

Intitulé de l'outil / la pratique :

Jeux-cadres Thiagi : « cherchons ensemble » et « 35 »

Objectif poursuivi ou intérêt de l'outil / pratique / ...

Souvent, les membres du personnel et les résidents sont sollicités pour donner leur avis, partager leurs difficultés, leurs idées, et parfois même imaginer des solutions aux problèmes qui les concerne... Et si nous allions encore un pas plus loin en les aidant à choisir et décider eux-mêmes de ce qu'ils vont mettre en place ?

Descriptif de l'outil / la pratique /le dispositif :

L'expérience montre le grand intérêt et l'efficacité des jeux pour la formation et l'enseignement, mais aussi l'animation d'un collective de travail. Par exemple, des jeux pour l'aide à la prise de décision ont montré que cette méthode est une des plus puissantes pour donner cette capacité essentielle à prendre des décisions complexes, dans des contraintes serrées, en prenant en compte de nombreux facteurs contradictoires.

Le « jeu-cadre », concept formalisé par Thiagi, comporte deux blocs bien distincts :

- le contenu du jeu (le sujet du jeu),
- et les procédures pour jouer (les règles).

Le concept de jeu-cadre, au départ, est de considérer un jeu comme une coque pouvant être remplie de différents contenus, pour l'adapter à de très nombreuses circonstances d'apprentissage, de réflexion, de recherche d'idées, etc ...

Nous allons découvrir 2 jeux-cadres, et les appliquer à la question suivante « comment donner plus d'autonomie au personnel au service du résident ? ».