

Le rôle de référent en maison de repos

Thématique : Les personnes référentes en MRS

Porteur de projet / d'atelier :

- **Noms :** Joé DE THAEY et Daniel DE BOOM
- **Adresses mail :** joe.dethaey@cpasbxl.brussels – daniel.deboom@ocmwbxl.brussels
- **Tel :** 02/431.85.65
- **Nom de l'organisation (maison de repos ou autre) :** Maison Vesale

Intitulé de l'outil / la pratique :

La plus-value des référents en Maison de Repos et de Soins

Objectif poursuivi ou intérêt de l'outil / la pratique / ...

Permettre, pour diverses thématiques, d'avoir des personnes ressources de terrain, vers qui, selon le rôle de référent, les autres professionnels, les familles et les habitants peuvent se tourner.

Cela permet, d'une part, de valoriser le personnel de la Maison dans un rôle complémentaire à sa profession de base, d'autre part, de pérenniser des projets mis en place au sein de la MRS.

Descriptif de l'outil / la pratique / le dispositif :

Il s'agit de former des groupes référents autour d'une thématique qui : - fait sens, - touche à une réflexion macro, - est issue du projet de vie ou d'une demande collective émanant de familles et/ou d'habitants, - promeut indirectement les différentes valeurs qui définissent le fonctionnement de la Maison Vesale.

Les groupes sont pluridisciplinaires, et peuvent être composés (ou coordonnés par) de(s) membres de la hiérarchie pour mieux soutenir les dispositifs. Ceux-ci se créent suite à une élection, sur base volontaire, ou par « affinités ». Ils sont ouverts à tous les collègues souhaitant s'investir dans la vie de la MRS au-delà de sa fonction de base. Certains critères sont toutefois nécessaires pour mener à bien ce rôle.

Une fois les groupes créés, leur thématique est développée et se frotte au terrain. Lors de notre présentation de ce jour, nous développerons le contenu de plusieurs groupes référents (Sensibilisation des nouveaux engagés, Carnet à suggestion, Groupe de co-développement,...) et les réajustements parfois nécessaires. Il s'agira par la suite de communiquer leur existence afin de se faire connaître auprès des membres du personnel, des familles, des habitants qui pourraient en bénéficier et, afin de, pourquoi pas, susciter de nouvelles vocations pour que des membres du personnel deviennent de nouveaux référents !